

## UNIVERSITÀ DI UDINE e CONFINDUSTRIA vanno a braccetto sul placement

Un portale, un software e tanti eventi dedicati  
all'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro specializzato

Che figure professionali cercano le aziende? Dove possono svolgere un proficuo tirocinio i laureati ed i laureandi dell'Università di Udine? Ma anche: quale CV è più specializzato, più adatto all'azienda? Quale ingegnere, economista o comunicatore è subito reperibile sul mercato del lavoro?

Sono alcune domande alle quali risponde il nuovo Career Center dell'Università degli Studi di Udine, punto d'incontro -non solo virtuale- tra le aziende che cercano figure professionali per un impiego o un tirocinio e i laureati e gli studenti dell'ateneo friulano. "E' più di un classico Ufficio Tirocini - spiega **Carla Fioritto**, responsabile del Career Center - Il nostro obiettivo è il placement: oltre a raccogliere in un database i profili dei nostri laureati, li mettiamo in contatto con le aziende che cercano determinate figure professionali, per offrire, entro cinque giorni dalla richiesta, una rosa di candidati per un rapido inserimento in organico: si parla inizialmente di tirocini curricolari (durante il percorso di studi) ed extracurricolari (laureati impiegati per 40 ore a settimana per 500 mensili, oppure 20 ore per 300) ma la finalità è quella di stimolare le assunzioni, a tempo determinato o indeterminato".

Da queste premesse è conseguita la naturale intesa, ratificata nel mese di ottobre, tra l'Università di Udine e Confindustria Udine proprio sul Career Center e sulle attività ad esso collegate.

"Questo accordo - ha evidenziato il presidente Matteo Tonon - giunge al compimento

di un percorso lungo e condiviso che parte dalla fondamentale collaborazione che si è oramai instaurata da anni tra le parti. L'auspicio è di continuare su questa strada trovando tutti assieme le soluzioni per rispondere al meglio alle esigenze di formazione richieste dalle aziende".

L'accordo avrà durata di un anno, con tacito rinnovo alla scadenza, e prevede la costituzione di un gruppo di lavoro condiviso che monitorerà i risultati previsti dal protocollo. Carla Fioritto spiega i compiti di Career Center: "E' già operativo su LinkedIn e Facebook e vedrà a breve l'inaugurazione del nuovo portale web, ove si iscriveranno i laureati (o gli studenti, contestualmente alla presentazione della domanda di laurea) dell'università udinese, profilandosi secondo diverse parole chiave (formazione, percorsi di studio, esperienze, aspirazioni etc.); sullo stesso canale le aziende pubblicheranno le proprie richieste, ossia le specifiche figure professionali che ricercano per i loro organici. Un software creato ad hoc fornirà velocemente il risultato della ricerca, incrociando le parole chiave ed inviando automaticamente una e-mail ai candidati disegnati i quali, a loro volta, verranno invitati ad inviare un Cv customizzato, ossia orientato al profilo ricercato dall'azienda".

Numerosi eventi incroceranno "fisicamente" le aziende e i laureati di UniUd: a fine ottobre si è tenuta la sesta edizione della Fiera del Lavoro dell'Associazione dei laureati in ingegneria, con 100 posizioni aperte in 30

aziende di tutto il mondo. Il 5 Novembre sarà la volta del primo "Mercoledì del Job Placement", incontro a cadenza mensile con 3-4 aziende, per un colloquio informale e consegna dei CV (con un servizio dedicato alla correzione dei curricula). Il 4 febbraio si terrà il Career Day, con numerose aziende presenti in singoli stand, sempre finalizzato a far conoscere le aziende agli studenti, le loro esigenze e alla consegna dei CV.

"Va da se - conclude Carla Fioritto - che queste iniziative rientrano, per gli under 30, entro i dodici mesi dalla laurea, nell'intervento finanziario previsto da "Garanzia Giovani": il 70% delle retribuzioni dei tirocini è previsto infatti a carico dell'INPS".

**Tommaso Botto**

Confindustria Udine e Università degli Studi di Udine hanno sottoscritto un protocollo d'intesa per lo svolgimento di periodi di tirocinio presso le aziende associate, da parte di studenti e laureati dell'ateneo friulano, al fine di favorire la creazione di opportunità di lavoro e l'accesso al progetto "Garanzia Giovani".

Le opportunità verranno evidenziate dalla struttura "Confindustria Udine Intermediazione" e veicolate a studenti e laureati dal "Career Center UNIUD", istituito dall'ateneo friulano allo scopo di creare opportunità di lavoro (in Italia e all'estero). Confindustria Udine si impegna anche a partecipare attivamente ad eventi promossi dall'Università di Udine in tema di placement. Dal canto suo, l'Università di Udine si è resa, tra l'altro, disponibile, a inviare a Confindustria Udine i curricula di laureati. L'ateneo si impegna pure a sostenere le aziende associate a Confindustria Udine nella ricerca di profili senior anche mediante l'utilizzo di un apposito strumento software.



Peso: 81%



Peso: 81%