

UNIVERSITÀ Il rettore: colpa di sottofinanziamento e basso turnover Personale, Udine "sfiora" il tetto

Udine è fra i tredici atenei italiani che hanno sfiorato il tetto nelle spese di personale. All'Università del Friuli, infatti, il rapporto fra i costi delle buste paga e le entrate stabili (ossia fondo di finanziamento ordinario, risorse per la programmazione del personale e contributi studenteschi) arriva all'80,15%. Nell'ateneo triestino, invece, l'indicatore sui costi di personale è al 76,73%, sotto soglia. Questi dati, riportati sul Sole 24ore, emergono dal quadro che accompagna l'assegnazione degli spazi per le assunzioni, fissati da un decreto ministeriale, che, nelle intenzioni, dovrebbe mettere più vincoli a chi spende troppo per il personale o ha un indebitamento troppo alto (non è il caso di Udine, che ha

una percentuale dello 0,02%, definita «irrisoria» dal rettore Cristiana Compagno). Chi non rispetta solo il "tetto" delle spese per le buste paga (ed è il caso friulano), può sostituire solo il 20% dei dipendenti usciti (ma questo è il paletto al turn over imposto anche dalla spending review). A Udine i "punti organico" assegnati in base ai dati su spesa di personale ed indebitamento sono stati 2,14 (per capirsi, un professore ordinario vale 1 punto, un

associato 0,7, un ricercatore 0,5 ed un tecnico 0,3). Trieste, invece, ne ha avuti 10,11. Secondo Compagno, in un contesto generale «in cui il Ffo da quest'anno non riesce più a coprire nemmeno le spese del personale», «l'Università di Udine si presenta estremamente solida sotto il profilo patrimoniale, mentre ha un'incidenza della spesa del personale che a prima vista appare vistosamente elevata, ma in realtà ciò è il frutto di due elementi concomitanti: lo storico sottofinanziamento e il basso turnover, che dipende dalla bassa età media dei dipendenti dell'ateneo rispetto al sistema». Ma «l'attenta gestione dei costi» per lei «consente comunque di mantenere la situazione sotto controllo».

ATENEIO

Per Palazzo Florio
è tutto sotto controllo